**GRILA**

**PRIVIND EVALUAREA CAPACITĂȚII FINANCIARE, TEHNICE ȘI A PERSONALULUI CALIFICAT**

**Grila de evaluare a candidaturii pentru partenerul implicat în activități de educație**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| ***Nr.crt.***  |

 |

|  |
| --- |
| ***Criterii de evaluare***  |

 |  |

|  |
| --- |
| ***Scor***  |

 |
| **0** | **1** |  | **2** |
| 1. **Contribuția organizației la activitățile proiectului** |  |

|  |
| --- |
| **Max. 40 puncte** |
|  |

 |
| 1.1. Consistența activităților de educație în care se implică partenerul  Între 1-3 activități ....... 5 puncteÎntre 4-7activități ....... 10 punctePeste 7 activități ....... 15 puncte |  |

|  |
| --- |
|  max. 15 puncte  |

 |
| 1.2 Dovada experienței organizației în activități de educație în lucrul cu populația rromă |  |

|  |
| --- |
|  Max. 15 puncte  |

 |
|  | 12 luni ………………………. 5 puncte Între 13 luni și 24 luni ……. .. 10 puncte Mai mult de 24 luni………….15 puncte  |  |
| 1.3.  | Resursele materiale puse la dispoziție departener sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, etc.) |  | 10 puncte |
| **2. Capacitatea resursei umane** |  |

|  |
| --- |
| **Max. 25 puncte** |

 |
| 2.1. Personal calificat cu experiență în implementarea de proiecte cu finanțare în domeniul educație |  |

|  |
| --- |
|  max. 15 puncte  |

 |
|  | Experiență între 1 și 2 ani ……... 10 puncte Experiență peste 2 ani……. 15 puncte  |  |
| 2.2. Echipa de implementare propusă este adecvată ca număr, pregătire profesionala/cunoștințe specifice/experiență și durată de implicare, în raport cu planul de implementare a activităților și cu rezultatele estimate |  | Max. 10 puncte |
| **3. Capacitate operațională și financiară** |  | **max**. **35 puncte** |
| 3.1. Situația financiară (media veniturilor anuale, conform situații financiare (bilanț) din ultimii 2 ani |  |

|  |
| --- |
|  max. 15 puncte  |

 |
|  | Până la 500.000 lei ………… 5 puncteÎntre 500.000 și 1.000.000 lei ....... 10 punctePeste 1.000.000 ..........15 puncte |  |
| 3.2. Experiența specifică în domeniul aferent activității în lucrul cu populația rromă în care va fi implicat în cadrul proiectului  |  | max. 20 puncte |
|  | Între 0-2 ani – 10 punctePeste 2 ani – 20 puncte |  |
|  | **TOTAL** |  | **max.100** **puncte** |

***N.B. Scor maxim 100 puncte. Scor minim în vederea selectări ca partener 65 puncte***

**Grila de evaluare a candidaturii pentru partenerul implicat în activități de sănătate**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| ***Nr.crt.***  |

 |

|  |
| --- |
| ***Criterii de evaluare***  |

 |  |

|  |
| --- |
| ***Scor***  |

 |
| **0** | **1** |  | **2** |
| 1. **Contribuția organizației la activitățile proiectului** |  |

|  |
| --- |
| **Max. 40 puncte** |

 |
| 1.1. Consistența activităților de sănătate în care se implică partenerul  Între 1-2 activități ....... 5 puncteÎntre 3-5 activități ....... 10 punctePeste 5 activități ....... 15 puncte |  |

|  |
| --- |
|  max. 15 puncte  |

 |
| 1.2 Dovada experienței organizației în activități de sănătate în lucrul cu populația rromă |  |

|  |
| --- |
|  Max. 15 puncte  |

 |
|  | 12 luni ………………………. 5 puncte Între 13 luni și 24 luni ……. .. 10 puncte Mai mult de 24 luni………….15 puncte  |  |
| 1.3.  | Resursele materiale puse la dispoziție departener sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, etc.) |  | 10 puncte |
| **2. Capacitatea resursei umane** |  |

|  |
| --- |
| **Max. 25 puncte** |

 |
| 2.1. Personal calificat cu experiență în implementarea de proiecte cu finanțare în domeniul sănătate |  |

|  |
| --- |
|  max. 15 puncte  |

 |
|  | Experiență între 1 și 2 ani ……... 10 puncte Experiență peste 2 ani……. 15 puncte  |  |
| 2.2. Echipa de implementare propusă este adecvată ca număr, pregătire profesionala/cunoștințe specifice/experiență și durată de implicare, în raport cu planul de implementare a activităților și cu rezultatele estimate |  | Max. 10 puncte |
| **3. Capacitate operațională și financiară** |  | **max**. **35 puncte** |
| 3.1. Situația financiară (media veniturilor anuale, conform situații financiare (bilanț) din ultimii 2 ani |  |

|  |
| --- |
|  max. 15 puncte  |

 |
|  | Până la 500.000 lei ………… 5 puncteÎntre 500.000 și 1.000.000 lei ....... 10 punctePeste 1.000.000 ..........15 puncte |  |
| 3.2. Experiența specifică în domeniul aferent activității în lucrul cu populația rromă în care va fi implicat în cadrul proiectului  |  | max. 20 puncte |
|  | Între 0-2 ani – 10 punctePeste 2 ani – 20 puncte |  |
|  | TOTAL |  | **max.100** **puncte** |

***N.B. Scor maxim 100 puncte. Scor minim în vederea selectări ca partener 65 puncte***