**GRILA**

**PRIVIND EVALUAREA CAPACITĂȚII FINANCIARE, TEHNICE ȘI A PERSONALULUI CALIFICAT**

**Grila de evaluare a candidaturii pentru partenerul implicat în activități de educație**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | ***Nr.crt.*** | | | |  | | --- | | ***Criterii de evaluare*** | |  | |  | | --- | | ***Scor*** | |
| **0** | | **1** |  | **2** |
| 1. **Contribuția organizației la activitățile proiectului** | | |  | |  | | --- | | **Max. 40 puncte** | |  | |
| 1.1. Consistența activităților de educație în care se implică partenerul    Între 1-3 activități ....... 5 puncte  Între 4-7activități ....... 10 puncte  Peste 7 activități ....... 15 puncte | | |  | |  | | --- | | max. 15 puncte | |
| 1.2 Dovada experienței organizației în activități de educație în lucrul cu populația rromă | | |  | |  | | --- | | Max. 15 puncte | |
|  | | 12 luni ………………………. 5 puncte  Între 13 luni și 24 luni ……. .. 10 puncte  Mai mult de 24 luni………….15 puncte |  |
| 1.3. | | Resursele materiale puse la dispoziție de  partener sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, etc.) |  | 10 puncte |
| **2. Capacitatea resursei umane** | | |  | |  | | --- | | **Max. 25 puncte** | |
| 2.1. Personal calificat cu experiență în implementarea de proiecte cu finanțare în domeniul educație | | |  | |  | | --- | | max. 15 puncte | |
|  | | Experiență între 1 și 2 ani ……... 10 puncte  Experiență peste 2 ani……. 15 puncte |  |
| 2.2. Echipa de implementare propusă este adecvată ca număr, pregătire profesionala/cunoștințe specifice/experiență și durată de implicare, în raport cu planul de implementare a activităților și cu rezultatele estimate | | |  | Max. 10 puncte |
| **3. Capacitate operațională și financiară** | | |  | **max**. **35 puncte** |
| 3.1. Situația financiară (media veniturilor anuale, conform situații financiare (bilanț) din ultimii 2 ani | | |  | |  | | --- | | max. 15 puncte | |
|  | | Până la 500.000 lei ………… 5 puncte  Între 500.000 și 1.000.000 lei ....... 10 puncte  Peste 1.000.000 ..........15 puncte |  |
| 3.2. Experiența specifică în domeniul aferent activității în lucrul cu populația rromă în care va fi implicat în cadrul proiectului | | |  | max. 20 puncte |
|  | Între 0-2 ani – 10 puncte  Peste 2 ani – 20 puncte | |  |
|  | | **TOTAL** |  | **max.100**  **puncte** |

***N.B. Scor maxim 100 puncte. Scor minim în vederea selectări ca partener 65 puncte***

**Grila de evaluare a candidaturii pentru partenerul implicat în activități de sănătate**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | ***Nr.crt.*** | | | |  | | --- | | ***Criterii de evaluare*** | |  | |  | | --- | | ***Scor*** | |
| **0** | | **1** |  | **2** |
| 1. **Contribuția organizației la activitățile proiectului** | | |  | |  | | --- | | **Max. 40 puncte** | |
| 1.1. Consistența activităților de sănătate în care se implică partenerul    Între 1-2 activități ....... 5 puncte  Între 3-5 activități ....... 10 puncte  Peste 5 activități ....... 15 puncte | | |  | |  | | --- | | max. 15 puncte | |
| 1.2 Dovada experienței organizației în activități de sănătate în lucrul cu populația rromă | | |  | |  | | --- | | Max. 15 puncte | |
|  | | 12 luni ………………………. 5 puncte  Între 13 luni și 24 luni ……. .. 10 puncte  Mai mult de 24 luni………….15 puncte |  |
| 1.3. | | Resursele materiale puse la dispoziție de  partener sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, etc.) |  | 10 puncte |
| **2. Capacitatea resursei umane** | | |  | |  | | --- | | **Max. 25 puncte** | |
| 2.1. Personal calificat cu experiență în implementarea de proiecte cu finanțare în domeniul sănătate | | |  | |  | | --- | | max. 15 puncte | |
|  | | Experiență între 1 și 2 ani ……... 10 puncte  Experiență peste 2 ani……. 15 puncte |  |
| 2.2. Echipa de implementare propusă este adecvată ca număr, pregătire profesionala/cunoștințe specifice/experiență și durată de implicare, în raport cu planul de implementare a activităților și cu rezultatele estimate | | |  | Max. 10 puncte |
| **3. Capacitate operațională și financiară** | | |  | **max**. **35 puncte** |
| 3.1. Situația financiară (media veniturilor anuale, conform situații financiare (bilanț) din ultimii 2 ani | | |  | |  | | --- | | max. 15 puncte | |
|  | | Până la 500.000 lei ………… 5 puncte  Între 500.000 și 1.000.000 lei ....... 10 puncte  Peste 1.000.000 ..........15 puncte |  |
| 3.2. Experiența specifică în domeniul aferent activității în lucrul cu populația rromă în care va fi implicat în cadrul proiectului | | |  | max. 20 puncte |
|  | Între 0-2 ani – 10 puncte  Peste 2 ani – 20 puncte | |  |
|  | | TOTAL |  | **max.100**  **puncte** |

***N.B. Scor maxim 100 puncte. Scor minim în vederea selectări ca partener 65 puncte***